

“最吸引我们的是这里纯粹的学术环境”

——中国科大汇聚青年才俊,厚植发展优势

刘爱华

前不久,中国科大80后教授陆朝阳入选英国《自然》杂志评选出的十大“中国科学之星”,被誉为“量子鬼才”;2015年,陈宇翱、陆朝阳所在团队荣获国家自然科学一等奖;2014年,陈宇翱荣获“菲涅尔奖”;同年,秦礼萍获得欧洲地球化学学会豪特曼斯奖;2013年,雷久侯获得首届空间天气科学青年创新奖……他们都有一个共同的标签:中国科大教授、国家“青年千人”计划入选者。

再来看一组漂亮的数字:在中组部前七批“青年千人”计划申报中,中国科大共入选146人,位居全国第二。到岗人员中有6位获得国家杰出青年科学基金,占全国“青千”获得杰青人数的近三分之一,另有13位获得国家优秀青年科学基金。目前,中国科大各类高层次人才不重复统计有336人,占师资总数的29%。

中国科大地处东部腹地,地理上并不占优势,但近年来在引进高层次人才方面取得了令人瞩目的成绩,该校是如何引来“凤凰筑巢”,并取得累累硕果的?记者近日从中国科大“青年千人”引进和使用的角度,一探究竟。

这里适合安静地做学问

为什么选择中国科大?这是很多“青年千人”计划入选者回国之初遇到最频繁的问题。雷久侯的回答很简单:纯粹的学术环境,“学术圈内很多人为中国科大点赞,理由也大多基于此”。学术环境就像树木成长的阳光雨露,不可或缺,一些公开的报道和资料显示,归国研究人员在回国之前最担心的就是能否适应国内的学术环境。

雷久侯与中国科大的结缘,是从“偶然”到“水到渠成”。2010年之前,雷久侯与中国科大并无交集,那一年,他在美国国家大气研究中心和科罗拉多大学工作。2010年,中心接收了一位来自中国科大的访问学者,同是中国人,又有着相同的研究领域,俩人很谈得来,经常一起爬山、散步、进行科研工作。

在一次聊天中,该学者建议雷久侯到中国科大去从事研究工作,说“科大适合安心做研究”。2011年,适逢中组部启动“青年千人”计划,申请之前,雷久侯到中国科大顺访。“一见倾心,中国科大与我在美国的研究环境很像,校园不大、沉静、不浮躁。”经过深思熟虑,雷久侯拒绝了其他邀请,来到中国科大。

中国科大给他的,是“惊喜”。纯粹的学术环境在该校体现为对学术的尊重,“学术优先”是该校师生内心尊崇的普遍法则。落到实处,就是提供自由开放的学术氛围、无阻碍的学术合作、以学术为中心的资源配置。

学科交叉是中国科大的特色,也是建校以来一直坚持的做法。雷久侯对此感触很深,也受益良多。雷久侯从事的是空间物理研究,对高层大气带电粒子的实地观测需要发射火箭或卫星,实验成本高、难度比较大,实验室空间等离子体研究则是另辟蹊径。而凭借一己之力,建设实验室的难度也很大。2013年,雷久侯与中国科大物理学院从事等离子体领域研究的曹金祥教授合作,联合建立中国科大空间等离子体实验装置。如今实验装置已初步建成,并成功获得了一批最新的实验结果,部分研究结果已在POP、JGR等著名期刊上发表。

与雷久侯不同的是,袁军华对母校中国科大很熟悉,

信任感也一直伴随。2012年,袁军华入选“青年千人”计划,从哈佛大学回到母校。而在他还没回国之前,已经开始购买仪器、着手建设自己在中国科大的实验室。由于“青年千人”计划配套经费的落实会有个时间差,如果要等经费完全到位,可能会浪费几个月到半年的时间。实验室建设不能等,怎么办?中国科大的做法是,给青年人才提前开辟绿色通道,预先将钱“借”给他们。

“实验室建设过程中没有遇到什么困难,校内办事都很方便”,袁军华说,“友好的财务等人才支持系统,让刚回国的年轻人不用分心于日常的繁琐事务,而将精力全部投入科学研究”。

“科大很注意培养年轻人,这是科大能够永葆竞争力的原因。”中国科大党委常务副书记、副校长窦贤康说,在科大,从来不会按资排辈,会按照教学和科研上的成果来对老师进行评估和激励。我们会尽最大可能给予“千人计划”、“青年千人”等俊才最好的待遇。

以学术交流替代计公分式的硬性考核

一所大学吸引人的地方在哪儿?有颜值(好的办学条件)、有担当(优秀的学术成果)还不够,大学的文化环境就像树木生长的土壤,营养丰富才能枝繁叶茂。

最近,有一则轶事在中国科大人的朋友圈里传播得很广。在六月初举行的中国科大第三届学术交流会上,中国科大化学院教授、“长江青年学者”吴长征答辩完,校长万立骏院士给予了很大的肯定,可是吴长征“并不领情”,他在会上笑言,“经不起捧杀”。

这在很多人看来是很不可思议的事,正是中国科大学术文化的打开方式:自由、民主。“低调的奢华”,是坊间对中国科大的评价。在科大校园内,流传着这样一则故事:新生入学之初,年轻的学弟学妹们都会被学长告知,千万别小看校园内穿着老头衫、骑着破旧自行车的老者,他可能就是学界大名鼎鼎的某院士、某教授。

“小而精”,是张榕京对中国科大的评价。2013年,张榕京结束在哈佛大学博士后流动站的工作,跟随丈夫袁军华来到中国科大,2014年,张榕京入选“青年千人”计划。对于从小生活在中国科学院大院的张榕京来说,对中国科大早有了解。“科大被誉为中国的加州理工学院”,张榕京说,“两者很相像,规模不大,但是成果卓著。”对袁军华、张榕京夫妇来说,“科大很小,却很安静,是个适合做研究的好地方。如今合肥的交通也非常方便,对外沟通交流也完全无障碍。”

“不打扰”,是自由文化环境的重要体现。众所周知,科学研究有它内在的规律,需要一定时间的等待和滋养,硬性的考核指标往往会伤害科研人员的研究热情。在中国科大,关于业绩的“硬性考核”却有着合理的求解:“柔性考核”。对高层次人才,学校只是通过学术交流会对他们3—5年的阶段性工作进行总结,不作计公分式的硬性考核。

可是“柔性考核”会不会让人产生惰性呢?“当然不会!这来源于一种文化自信和学术自觉”,第一批“青年千人”计划入选者、中国科大地球与空间科学学院教授、人力资源部副部长黄方斩钉截铁地回答。

在回国的第一年,黄方课题组没有一篇学术论文产出,“可是我心里并不慌张,我一直在认真工作,出成绩是迟早的

事情。”黄方的自信有着坚实的支撑:2011年起,他和地球物理专业的吴忠庆教授合作开展量子化学计算同位素分馏系数的工作,很快就在交叉学科方向打开局面,几年来已经发表诸多有影响力的论文,培养了一些视野广阔的学生。

细心体贴的后勤保障

对于归国人员来说,除了科研环境、学术氛围的适应,还有很重要的一点就是家庭因素的考虑,家庭的支撑闪现在和每个人息息相关的生活里。

2011年刚到科大时,学校为雷久侯一家准备了一套刚刚装修过的周转房,雷久侯进去后发现,新装修过的房子有些味道。由于担心年幼孩子的健康,他跟学校提出,换一套老一点、不是新装修过的房子。提出要求的第二天,学校就为他解决了。“心里很温暖,学校的关心体现在每一个细节处”。

“我们尽可能做好后勤服务,解决生活上的后顾之忧,让他们可以安心做科研。”中国科大人力资源部部长褚家如表示,“我们提供不遗余力的全面帮助,人才工作要直达人心。”

回国那年,袁军华、张榕京的儿子刚上小学二年级,而在美国出生和长大的孩子,看不懂也听不懂中文。上课时,孩子看到老师嘴巴不停在动,可就是不知道老师在说什么,孩子心里产生了很大的落差。夫妇俩非常着急,“好在科大附小的老师们都很负责,他们对孩子很照顾,还特别为他定制了学习计划。”

语文成绩跟不上,老师就利用各种方法让孩子练字、开口说中文;因为从小在美国长大,张榕京的儿子很早就阅读英文原版的大部头名著,为了让孩子保持这一优势,英语老师特意给他单独开了一份超越同龄人的英文原著阅读书单。如今已经小学五年级的孩子,成绩已在班级里名列前茅。

“中国科大为青年引进人才提供了全方位的后勤保障”,褚家如说,“学校不仅为他们提供住房,还为他们的子女提供了从小学到高中的学校教育。”

对于“青年千人”计划产生的作用,近年来,坊间也存在一些质疑,花“大力气”引进的人才,发挥的作用到底有何?

对此,黄方认为,“青年千人”带来一些欧美名校的前沿知识和先进理念,扩展了学生的视野,增加了海内外交流的机会,同时也可以突破学科研究方向的障碍,增加学校的竞争力,一举多得。

黄方不仅给本科生开课,还主动承担一届本科生班主任的工作,张榕京将科研之外的大部分时间都给了本科教学,雷久侯更是“乐学于教”,无一例外的,“青年千人”计划人才大都承担了本科教学工作。“教学相长,我将最前沿的科技知识传授给学生,同时学生也促使我对原有知识进行思考,这是一种正面的提升过程。”雷久侯说。

在褚家如看来,改革开放初期,由于国内的科研条件和经济条件都比不上欧美国家,国内流失了很多人才。近年来,随着国力的不断提升,科研和经济条件有了飞速发展,国家实施的相关人才计划使大批英才“回流”,对提升国内的科研水平有很大的作用。“这是一群有理想、有抱负的年轻人,敬业、谦逊、关心学生、因材施教,将传道授业解惑的师者责任放在心间。”

此外,在注重从国外引进人才的同时,中国科大也十分重视“土著”青年教师培养。“我们每年拿出一笔钱,资助有潜力的青年教师出国进修,保留他们在学校的待遇,并提供其在国外体面的研修生活费。”窦贤康说,学校批准他们出去的唯一条件,就是他们找的实验室和导师的水平必须是一流的。

2016年校友值年返校活动举行

本报讯 7月2日、3日,中国科大2016年校友返校日系列活动举行。尽管合肥阴雨连绵,但并没有阻挡校友们返回母校的热情。我校81级、86级、91级、96级、02级、06MBA各类本、硕校友等6个年级30多个集体约千余名校友从海内外齐聚母校,参加2016年校友毕业值年返校纪念活动。

上午11点,校友值年返校纪念大会在东区大礼堂举行。校党委书记许武,校友总会副会长鹿明等出席大会。许武书记在致辞中对校友们返校表示热烈欢迎。他首先介绍了今年4月习近平总书记考察中国科大的情况,总书记对科大的鼓励和关爱让全体科大人倍受鼓舞。随后,许武书记介绍了学校在人才培养、师资队伍建设、科学研究等方面的进展,并表示不具有地缘优势的中国科大能够取得这些成就是尊重科学、尊重人才的文化。他最后表示,母校未来的发展需要各位校友一如既往的关心和支持,希望全体科大人一起努力,实现建成世界一流大学的发展目标。

教师代表徐克尊教授结合自己的经历,回顾了科大艰难的三次创业史,表示科大能够取得今天的成就是非常不容易的,是科大人实实在在地

干出来的,与代代相传的优良校风是分不开的。他希望科大的校友能够继续关心科大、支持科大,把科大办得更好。

作为班主任代表的朱源老师曾在少年班担任了二十多年的班主任,他历数少年班毕业生取得的卓越成就,表示少年班是我们国家早出人才、快出人才、出高质量人才的有效培养途径之一。

卢锦艳(9116)、李智(0210)、江培强(06MBA)等随后代表校友上台发言,回顾了自己人生中最黄金的大学时光,科大对自己人生成长的影响,表达了对母校的感谢。

校友总会副会长鹿明代表学校接受了862、811、812、813、816、818、8110、8111、91少、9108、9115、9216W、9900、0206、0208、0209、0210、0219、0223、02225、MBA0621的集体捐赠,并对校友们支持母校、关心母校发展表示衷心感谢。

大会结束后,校友们在食堂共进“怀旧午餐”。下午,校友们访问了相关院系,参观校史馆,举办校友论坛、“返校回炉班”、桥牌赛、高尔夫球赛等一系列返校活动。

(校友总会 校友工作志愿者服务队)

第四届“未来物理学家国际夏令营”开营

本报讯 7月4日上午,第四届“未来物理学家国际夏令营(FPISC2016)”开幕仪式在东活五楼报告厅举行。夏令营由中国科学技术大学教务处和物理学院联合主办,汇集了牛津大学、剑桥大学、加州理工学院、哥伦比亚大学、海德堡大学、西澳大学等国外数十所高校和北京大学、南京大学以及中国科技

●6月26日,中国科学技术大学EDP第20届领袖财经论坛在我校水上报告厅开幕。本次论坛的演讲主题为“经济新常态与供给侧改革”,清华大学中国财政税收研究所所长、经济管理学院院长副院长白重恩教授担任主讲嘉宾。

●6月29日,研究生支教团第17届支教队工作汇报暨第18届支教队出征仪式举行。校党委副书记蒋一等相关部门负责人,以及第17届、第18届支教队全体队员出席会议。

●6月30日下午,党委常委、副校长周先意在东活五楼

术大学等国内知名高校共计60余名优秀本科生参加。

本届夏令营开幕式除了物理营外,化学与材料科学学院联合教务处举办了第二届“未来化学家国际夏令营”。

物理分营开营仪式在理化大楼一楼科技展厅举行,到场的近40名营员互相做了简短的自我介绍。中国营员与外国营

新闻简报

报告厅为后勤系统上“两学一做”学习教育党课。

●七一前夕,校党委统一为全校党员制作了《党员证》。

●7月1日,为纪念建党95周年暨红军长征胜利80周年,由校工会主办、教职工书画协会承办的教职工书画展在博物馆第一展厅开幕。校党委书记许武、副书记蒋一出席开幕式。

●7月1日下午,南京艺术学院副院长俞峰一行访问我

员结伴学习汉语和古诗,气氛十分和谐融洽。

在接下来的11天里,将有12位教授分别为营员带来最前沿的专业报告。营员们将在为期半个月的时间里,进入中国科大相关实验室开展科研实践,并通过汉语、传统武术、中国古典音乐等课程感受跨文化带来的学习体验。(物理学院)

校,交流学生党建、学生教育管理、思政课教学等工作。我校相关部门及院系有关负责人参加了座谈。副校长陈初升主持座谈会。

●7月5日下午,兰州理工大学副校长俞树荣一行访问我校,调研科研管理和人才队伍建设等工作。周先意副校长主持座谈会。

●7月9日,中国科大创客中心首期“创新创业沙龙”活动拉开帷幕,创客中心顾问团成员、5个创客团队的20多名创客、校内外感兴趣的师生校友参加了活动。