

三个转变”折射高等教育十年巨变

中国科学技术大学校长 中国科学院院士 侯建国



说起中国高等教育十年来的发展与变化，作为一名亲历者与见证人，感触颇多。我想从三个侧面谈谈自己的感受。

一是“出国热”向“回归热”的转变。本学期开学初，中国科大召开本年度第二次优秀人才引进学术委员会，审议通过了13人的任职申请。他们全部拥有在国外知名高校、研究机构或高科技企业学习、工作、访问进修或从事博士后研究的经历。仅2009年以来，中国科大已引进千人计划教授35名、青年千人计划教授55名、中科院百人计划教授62名、教授55名。

随着中国高等教育乃至社会经济的快速发展，随着国家加大高水平人才引进的力度，在国际学术界崭露头角的一大批学术干才、将才乃至帅才正在源源不断地回归祖国，在中国高校和科研机构全职从事学术研究的“洋面孔”也越来越多了，仅是我所在的微尺度国家实验室里，就聘请了数位“洋人”科学家全职工作。据统计，仅中组部组织实施的“千人计划”项目，自2008年底实施以来已累计引进2793人，其中高校占了较大比例。

由“出国热”向“回归热”的转变，是十六大以来这十年中国高等教育界出现的重要现象之一。这样一种高端人才回归热现象不仅在东部经济发达地区的大学表现突出，在中西部地区的大学也屡见不鲜。我想，这不仅意味着中国的社会经济发展已经演进到一种足以形成人才洼地效应的地步，也从一个侧面表明中国的高等教育正行进在国际化步伐不断加快的坦途上。

二是“跟踪研究”向“合作研究”的转变。过去十年，由于国家“211工程”、“985工程”、“知识创新工程”的持续重点支持，以及中央财政对教育、科技投入的大幅度增长，高校的办学条件和实验条件得到了很大的改善，大大促进了高校的学科建设和平台建设，不少大学的一批研究机构的实验设备水平已经向世界一流大学逼近。比如微尺度物质科学国家实验室，现在不仅拥有一批国际上最先进的仪器设备，而且还在自主研发先进装备方面取得

了长足进展，我们利用自主研发的单光子纠缠源、单分子光学性质测量等装置开展了国际前沿实验研究工作，研究成果多次在《自然》、《自然·光子学》等国际权威学术期刊发表。

实验条件的改善，如同给研究队伍插上腾飞的翅膀，使高校的学术研究也逐步从“跟踪研究”向“合作研究”转变。仅以中国科大为例，我们已经在铁基超导、量子通信、先进核聚变、火灾科学等诸多领域具备了国际前沿水平，我们的科学家已经开始与国外学术同行开展平等互惠的国际合作研究，有的甚至是以我为主的国际合作。我们近期牵头组建的先进核聚变能与等离子体科学协同创新中心，就吸引了美国普林斯顿大学等离子体物理实验室的参加。

如今，高校作为我国科技发展的重要力量，已经在发表国际学术论文数、获得专利数、参与国家重大科学研究计划数、高校学者在国际学术组织中重要任职数等方面得到充分的体现。高校科研水平的提升，也引起国际学术界的赞叹。英国《新科学家》杂志曾评价说，微尺度物质科学国家实验室“使得中国科大，也使整个中国，牢牢地在量子计算的世界地图上占据了一席之地。”

三是“规模扩张”向“质量优先”的转变。过去十年，中国高等教育的大众化水平进一步提高，所培养的这批专业技术人才，有效地支撑了我国经济社会的跨越式发展。可以说，中国已完成了从人口大

国向人力资源大国的转变，应予充分肯定。但是，与此同时，高等教育界出现的功利浮躁之风也对大学办学质量的提升和大学精神的坚守产生了负面影响。

经过十多年的规模扩张式发展，人们已经普遍认识到，数量和规模的发展是大学发展的基础，而质量和层次的提升则是大学发展的根本所在；认识到中国高校要想跻身国际一流，必须走特色与内涵发展之路，这是大学生命力和活力所在；认识到大学的建设与发展应该遵循教育的内在规律，要营造各具形态的多样化生态圈。

《国家中长期教育改革和发展规划纲要》也明确指出，提高质量是高等教育发展的核心任务。为此，仅“十一五”时期，中央政府就投入了数十亿元实施“高等学校本科教学质量与教学改革工程”，遴选了1000个国家级教学团队，建设了4000门国家精品课程，奖励了500名国家级教学名师。

毋庸置疑的是，中国高等教育由“规模扩张”向“质量优先”的发展模式转型，已经开启了由教育大国向教育强国、由人力资源大国向人力资源强国迈进的新征程。当然，提高质量没有统一的模式和标准，而是要鼓励不同类型、不同层次的大学深化特色与内涵建设，努力在不同层次、不同领域争创一流。我们很欣喜地看到，近年来这样一种高等教育生态多样化的观念正在被广泛接受并践行。

(原载《光明日报》2012年10月22日
人物素描 郭红松/摄影 杨晓萍)



我校2013届校园招聘活动迎来首个高峰

银行等世界500强企业，也有外交部、中科院系统、中国航天科技集团公司、中国电子科技集团公司、中国工程物理研究院等国家政府部门及国家重点建设单位，还有包括百度、360、京东方、EMC、eBay等为代表的国内外知名企业。隶属国家十大军工企业之一的中国兵器工业集团公司应我校邀请已连续3年组团来校招聘，他们对我校毕业生的素质非常认可，此行招聘也收到了满意的效果。

10月15日，上海市人才中心组织32家

上海地区的企事业单位首次组团来我校举行专场招聘会，我校也是他们今年全国高校巡回招聘的第一站。10月20日、21日和23日，我校分别举办校友企业专场、中国航天科技集团公司组团和杭州市人才中心组团三场招聘会。另外，一直延至11月份，包括周末在内的每天多场专场招聘会已有序安排。从目前招聘会的预约安排情况来看，今年校园专场招聘会的数量和质量与往年同期相比稳中有升。

(招生就业处)

本报讯 继联想、微软、IBM等知名企业家报告会暨校园宣讲会在我校成功举办后，我校校园招聘工作全面启动。截至10月17日，校就业指导服务中心已组织召开59场校园招聘会，发布就业信息百余条，目前已预约来校招聘的用人单位累计267家。2013届毕业生校园招聘活动迎来首个高峰。

较往年相比，今年的校园招聘呈现出用人单位发布信息早、招聘高峰来得早且用人单位性质多样化等特点。目前，来校招聘的用人单位既有微软、联想、三星、联合利华、IBM、华为、交通银行、建设

(上接第1版)合肥市市长张庆军与侯建国家长代表市校双方签署《合肥市人民政府、中国科学技术大学全面战略合作协议》。根据协议，双方以共建中国科大先进技术研究院为主平台，加强政产学研合作，促进科技与教育、科技与产业结合的协同创新，全面推进“大城名校”建设。通过“四个对接”，即对接中科院各科研院所、中国科大海内外校友、国际优质科教资源、区域发展战略，促进科技与教育、基础研究与应用研究、科技研发与产业发展、成果转化与金融投资“四个融合”，建设具有国际影

响的高层次人才聚集中心、高科技产业孵化中心和成果研发基地、转化基地。同时，双方进一步共同推进合肥市创新型城市建设，提升区域原始创新能力及产业竞争力。双方加强信息沟通，及时通报经济社会发展情况和重大发展战略，共同推进中国科大海内外校友来肥投资创业，共同开展招商引资引智活动。此外，合肥市积极支持中国科大建设世界一流研究型大学，包括创新平台建设、高层次人才队伍建设、基础设施建设和周边环境整治等。

为支持先进技术研究院的持续发展，科

大讯飞集团向研究院捐资1000万元人民币，设立“讯飞优秀青年人才基金”。侯建国校长向科大讯飞总裁刘庆峰颁发了捐赠证书。

现场还举行了企业导师受聘仪式及战略合作单位签约仪式。中国通信服务股份有限公司董事长李平、大唐电信股份有限公司首席科学家刘迪军、上海杰事杰新材料股份有限公司董事长杨桂生、深圳豪威真空光电子股份有限公司董事长许生、阿里巴巴集团技术总监马辉、中国移动通信研究院院长黄晓庆、上海复旦微电子集团股份公司总经理施雷、北京创毅讯联科技有限公司首席运营官陈春等8位企业导师代表走上主席台，李斌、阴和俊、詹夏来、吴存荣、倪发科、谢广祥、侯建国、韩先聪等领导为企业导师代表颁发了聘书。

侯建国、张庆军、省教育厅厅长程艺、省科技厅厅长徐根应、中国科大副校长陈晓剑代表研究院与中国通信、深圳迈瑞、阿里巴巴、中科院自动化研究所、中芯国际、微软(中国)有限公司、龙芯中科、安捷伦科技、北京创毅视讯、中国移动通信研究院等10家合作单位代表签约。

(曾皓)

我校第13届学生社团文化节开幕

本报讯 10月20日上午，以“七彩社团，青春科大”为主题的中国科大第13届学生社团文化节暨游园会在东区师生活动中心广场开幕。

本届学生社团文化节开幕式以游园会形式，通过学生社团设置的四类20多个精彩游戏环节，集中展现我校学生社团的风采和活力，以丰富同学们的课余生活。机器人俱乐部的同学们摆放了一个会写字的机器人，那摇摇晃晃在白板上写字的可爱样子吸引了众多同学的目光；国旗护卫队同学开展了“国旗连连看”、“猜国旗”、“绑旗花”等与国旗相关的游戏；围棋协会的同学摆出了趣味棋局，考验参与者的智慧；魔方协会的同学拿出五彩缤纷的魔方，让参与者们玩得不亦乐乎。

本届学生社团文化节将历时一个多月，组委会联合我校全部学生社团将陆续推出数十个主题的活动项目。期间，校学生社团管理指导委员会将通过网络、海报等途径对社团活动进行集中宣传，采取社团自评、活动跟进小组评估、现场问卷调查、网上投票相结合的方式，评出“中国科大第13届学生社团文化节优秀项目”，并在闭幕暨颁奖晚会上进行集中展示和表彰。

(校团委 校学生社团管理指导委员会)

七校友走进第24期“校友餐桌”

本报讯 10月20日中午，范建钢(766，杭州物联网网络科技有限公司董事长)、李伟启(786，福州高意科技有限公司研发部总裁、“千人计划”专家)、徐行(832，杭州衡泰软件有限公司董事长)、孙晓东(893，南京希光光电科技有限公司总经理)、吉青(TZ9620，上海海积信息科技有限公司董事长)、胡韶山(MBA2003，合肥康迪环境工程公司总经理)、杨漾(BA0424校友，中国轻工集团长泰机器人有限公司总经理)等7位返校参加校友企业专场招聘会的校友，走进第24期“校友餐桌”，与近20位同学共进午餐，畅谈事业历程与人生经验。

参加此次“校友餐桌”的多数校友为科技型企业高管，他们既对所在行业的技术发展有深刻理解，也对创业和管理有丰富的经验。席间，同学们纷纷就金融软件、物联网技术、卫星天线技术、管理科学等相关专业问题与校友们进行交流。校友结合行业经验和个人成长经历对同学们的问题作了详细解答。

活动结束后，校友们还给同学们留下联系信息，欢迎大家继续与他们交流沟通。

(校友总会)

我校本科新生奖获奖比例首超三分之二

本报讯 10月16日上午，学校在第三会议室召开2012级优秀新生奖学金评审会。

2012级本科新生共有1214人获得优秀新生奖学金，占参评总人数的67.37%，奖励总金额达82.5万元，获奖比例和奖金总额创历史新高。

我校今年共有1828名本科新生来校报到，新生奖学金以省为单位、以高考总分等为依据，按比例评定，72名同学获金奖，220名同学获银奖，922名同学获铜奖。

新生中另有24名同学获海外校友基金会奖励。其中，3名同学获杰出新生奖，15名同学获科大校友奖，6名同学获中学校友奖。

(学生工作部处 招生就业处)