



中国科大举办 2022 年度 新晋研究生导师培训交流研讨会

本报讯 为进一步落实研究生导师的立德树人职责，提高研究生导师的育人指导能力，我校于 3 月 2-3 日在东区水上报告厅举办 2022 年度新晋研究生导师培训交流研讨会。校党委书记舒歌群、党委副书记邓建松出席会议，校本部、科教融合单位和附属第一医院近 200 名新晋研究生导师和相关负责人参加会议。会议开幕式和上午报告环节由研究生院常务副院长龚流柱主持，下午报告环节由研究生院副院长、校学位委员会办公室主任姚华建主持。

邓建松致开幕词，代表学校对各位新晋导师的到来表示热烈欢迎。他表示，作为“研究生培养的第一责任人”，研究生导师肩负着培养高层次人才的重要使命。他强调，要坚定立场，把握航向，把立德树人根本任务落实到研究生培养全过程中；要身先垂范，以高尚的道德情操和人格魅力感染、引导学生，以优良师风培育优良学风；要潜心育人，关爱学生，做好研究生成长成才的指导者和引路人。

舒歌群教授应邀为新晋研究生导师做培训辅导。舒歌群以《学习大先生，做个好导师》为主题，结合我校深度科教融合的研究培养特色与实际，首先带领全体参会导师共同学习了党和国家关于教育、科技、人才一体化发展的文件精神，然后回顾了我校在践行行为育人、为国育才的使命任务中所做出的贡献和取得的成效，鼓励导师们要心怀国之大者，坚守精神家园。希望

各位导师拥有好德行、拥有好学风、拥有好态度、拥有高标准、拥有好情感，立志当好立德树人的“大先生”，努力做到“经师”和“人师”相统一的好导师。

优秀导师代表、工程科学学院执行院长吴恒安教授以《好为人师 为人好师》为题，回顾自身求学、任教、育人经历，并结合实例同与会导师们分享了对于“为师”的认识和理解，对新晋导师们具有很好的指导意义。安徽省社会科学院思想政治教育中心主任崔跃松教授对党的二十大报告提出的新观点、新论断、新思想进行了系统而生动的分析讲解。

优秀导师代表、中国科学院院士、国家同步辐射实验室主任封东来教授分享自己在研究生培养方面的心得。他从“做导师的准备”“学生需要什么”“导师干什么”几个方面结合工作实际和

具体案例做了详细、十分“接地气”的解读，深入浅出地阐释了导师应有的责任与担当。

2 日下午，与会导师共同学习了中国学位与研究生教育学会会长杨卫院士题为《为学有道，为人有德》的有关科研诚信警示教育视频报告。随后，研究生院招生办公室主任朱玉春，培养办公室业务主管赵志恒，研究生院副院长、校学位委员会办公室主任姚华建分别介绍了研究生招生、培养、学位和导师等方面的工作，先后就招生形势和工作重点，培养环节常见问题和具体政策，学位质量监督保障措施以及导师学术规范意识等方面做了系统梳理和解读。校心理健康教育与咨询中心主任沈克祥作了题为《后疫情时期导师人文关怀的心理策略》的专题报告，对疫情影响下常见身心反应、研究生群体的心理现状、后疫情时代导师人文关怀的心理策略进行了系统的讲解。

培训结束后，龚流柱向新晋导师代表颁发了结业证书并与导师们合影留念。

3 日上午，与会新晋导师分为六组深入交流研讨，每位导师就个人领域、研究兴趣特色和指导研究生感悟等多方面进行深度交流并展开自由探讨。导师们表示：这样的活动非常有意，对自己很有帮助。通过不同学科、不同指导特点的研究生导师间的深度交流研讨，一方面促进了导师之间的了解熟悉，为相互合作和相关学科的交叉融合打下基础；另一方面也通过分享共同提高和丰富了指导经验。

3 日下午，部分新晋导师参观了校史馆和国家同步辐射实验室，近距离感受两弹一星精神、南迁精神等老一辈科大人的红专底色、家国情怀和科学精神，以及敢为人先、锐意进取的科大创新文化。通过培训交流，与会研究生导师更加明确了立德树人根本任务，强化了“第一责任人”意识，提高了为学为师的规范意识和育人指导经验，增强了对科大精神和科大文化的认同，为建强我校导师队伍、提高研究生培养质量、深入推进科教融合 3.0 提供了全面生动的“开学第一课”。

(研究生院 校学位委员会办公室)



江淮汽车集团控股有限公司 来我校调研交流

本报讯 3 月 2 日，江淮汽车集团控股有限公司党委书记、董事长、总经理项兴初带队来校调研交流，学校在校东区师生活动中心五楼国际会议厅召开座谈会，校党委书记舒歌群出席会议并讲话，校党委常委、副校长傅尧主持会议。学校相关学院、部门负责同志参加座谈会。

舒歌群在讲话中指出，中国科大近年来牢牢把握国家战略需求和科技发展趋势，聚焦基础研究和关键核心技术攻关，探索“赋权改革”的“中国科大模式”，打通“基础研究—中试孵化—产业化”的创新链条。希望双方以此次交流为契机，建立长效对接机制，有效构建长期、稳定的校企合作关系；进一步扩大宣传，通过专场招聘会、联合培养等形式，推进双方在促进学生就业工作上取得新进展；通过设立创新创业基金、共建联合实验室等形式进一步促进产学研深度融合，发挥企业“出题人”、学校“答题人”作用，为区域经济社会发展贡献力量。

项兴初表示，当前传统汽车行业正处于转型发展的关键阶段，江淮集团积极谋划新发展赛道，改变传统思维，强化上游资源布局，聚力发展智能汽车和智能新能源汽车。中国科大兼具高

层次人才培养和前沿尖端科技研发，希望后续双方加强交流、密切合作，促进基础研究成果转化，为安徽“加快打造世界新能源汽车之都、建设万亿级汽车产业集群”作出贡献。



座谈会上，化学与材料科学学院梁海伟教授介绍了课题组研究进展和学校碳中和研究院基本情况，与会人员围绕相关研究进展、成果应用以及毕业生就业、校企合作进行了深入交流。

会前，江淮集团一行参观了有关实验室和校史馆。

(党政办公室 文/ 新闻中心 图)

舒歌群书记调研马克思主义学院

本报讯 3 月 1 日下午，校党委书记舒歌群到马克思主义学院调研指导工作，马克思主义学院领导班子、学校相关职能部门负责人陪同调研。

舒歌群现场查看了马院新办公用房建设使用情况，并与学院师生亲切交谈。他详细了解各教研室、教授办公室的办公条件和公共空间配置情况，对学院新环境、新气象表示肯定，并勉励马克思主义学院师生充分利用好现有条件，努力在教学、科研上多出成果。

在学院会议室，舒歌群听取了工作汇报。舒歌群强调，要深刻把握马克思主义学院主阵

地属性，锚定建设“重点课程、重点学科、重点学院”目标，坚持“马院姓马，在马言马”鲜明导向，守“底线”提“上限”，优化思想政治课教学质量；加快引进高层次人才，加强青年教师培养，继续配齐建强专职思政课教师队伍；用好“新时代科技创新思想研究中心”这一研究平台，立足特色、汇聚力量，做好党的二十大精神研究阐释工作。学院领导班子要全面对标党中央要求，认真落实校党委部署，发扬斗争精神，提升治理能力，带领全体教师守正创新、砥砺前行，坚持教学与科研并重，扎实推进马克思主义学院高质量发展。(马克思主义学院)

国家自然科学基金委项目结题绩效评估揭晓 中国科大管理科学系中获 4 项“特优”评级

本报讯 近日，国家自然科学基金委员会管理科学部发布结题项目绩效评估通知，中国科大管理科学系管理科学系获 4 项“特优”评级，获评数量居于 C9 高校中第 2 位。

本年度结题评估针对 2016 年度立项的面上项目和 2017 年度立项的青年项目，共评选出 65 项“特优”项目，其中中国科大管理学院获评 4 项获评“特优”项目。2016 年度两项面上项目分别是：王熹徽教授主持的《考虑匮乏成本的灾害应急物流供应链目标函数与协

调机制研究》、苟清龙教授主持的《O2O 环境下的供应链决策模型研究》；2017 年度两项青年项目分别是：沈晓蓓教授主持的《限时服务下的电商供应链系统库存管理研究》、刘林冬教授主持的《非平衡博弈下的外生式大联盟稳定化策略研究》。根据往年数据，每年“特优”评级一般仅占当年结题项目总数的 4% 左右，评级难度非常高。此次 4 项“特优”的成果充分体现了中国科大管理科学系在全国管理学科中的优势地位。(管理学院)

封东来教授获二〇二二年何梁何利基金科学与技术进步奖

本报讯 2 月 17 日，何梁何利基金 2021 和 2022 年度颁奖大会在钓鱼台国宾馆隆重举行。2021 和 2022 年度何梁何利基金科学与技术奖共授予 112 名杰出科技工作者，我校封东来教授获 2022 年何梁何利基金科学与技术进步奖。

何梁何利基金由香港爱国金融家何善衡、梁銶琚、何添、利国伟于 1994 年创立，旨在奖励中国杰出科学家，服务于国家现代化建设。何梁何利基金遴选奖励的杰出科技工作者，已成为我国社会力量创建科技奖项的成功范例，为激发我国科技发展的活力、培养自主创新人才发挥了积极作用。

封东来教授是中国科学院院士，国家同步辐射实验室主任兼核科学技术学院执行院长，教授、博导，长期从事复杂量子材料及其微结构的实验研究，在揭示超导机理和观测拓扑材料新奇性质等方面取得了系列原创成果。发表论文 190 余篇，被引用 17000 余次，应邀在学术会议做报告百余次，工作多次被国际主要学术杂志评述和报道，并因“阐明量子材料的电子结构的开创性贡献，特别是在铁基超导体的体材料和界面超导研究中的贡献”当选为 APS 凝聚态物理部会士。获联合国教科文组织侯赛因青年科学家奖、海外华人物理学会亚洲成就奖、亚太物理学会联盟杨振宁奖、中国物理学会叶企孙奖、国家自然科学基金二等奖等奖项。

(人力资源部 科研部)