



中国共产党中国科学技术大学 第十三次代表大会筹备工作动员部署会召开



本报讯 12月13日上午,中国共产党中国科学技术大学第十三次代表大会筹备工作动员部署会在东区师生活动中心五楼报告厅举行。校党委书记舒歌群及在校党员校领导,机关部门主要负责人、各院级党组织负责人,各院级党组织党代会筹备工作联络员,党代会筹备工作组全体人员等参加会议。校党委常务副书记蒋一主持会议。

蒋一首先代表校党委宣读中共安徽省委

教育工委关于同意召开学校第十三次党代会的批复文件。经校党委研究,报请中组部、安徽省委同意并报告中国科学院党组,学校将于2024年1月下旬召开第十三次党代会。党委组织部常务副部长申成龙代表党代会筹备工作组介绍代表和两委委员推选工作的具体要求与时间节点。

舒歌群在动员讲话中指出,第十三次党代会是全校党员干部和师生员工政治生活中的一件大事,要通过这次大会系统总结十二次党代会以来学校的发展成绩和工作经验,科学规划未来五年乃至更长时间学校事业发展的宏伟蓝图,选举产生学校第十三届党的委员会和纪律检查委员会。筹备召开第十三次党代会,时间紧、任务重、要求高、程序严,一定要求真务实,广泛集聚力量、严格组织程序、规范推选流程,广泛开展宣传,做好“两委”报告起草、党代表选举、“两委”委员候选人提名推荐等工作,高质量高水平做好党

代会各项筹备工作,为党代会召开营造良好舆论氛围。党代会筹备工作是一项系统工程,这是对全校党员干部政治觉悟、能力素质和工作作风的一次集中检验,一定要周密部署,切实加强对党代会筹备工作的组织领导,全校党员干部要强化责任落实、严明组织纪律、注重统筹兼顾,吃透政策、立即行动,履好职、站好岗、尽好责,确保党代会顺利召开。

舒歌群强调,第十三次党代会筹备工作,任务艰巨、意义重大、使命光荣。各级党组织要强化思想引领、提高政治站位,充分认识第十三次党代会的重要意义,利用筹备召开第十三次党代会的契机,进一步凝聚共识、提振信心、鼓足干劲,团结带领全体党员和师生员工,以强烈的事业心和责任感积极投身到党代会筹备工作中,共同营造团结和谐、蓬勃向上的良好氛围,凝聚起推动学校事业发展的强大力量,奋力谱写习近平总书记擘画的“努力办出中国特色世界一流大学”新篇章。

(党委宣传部 宋宇昊/文 代蕊/图)

学校召开第九届校学位评定委员会第十三次工作会议

本报讯 12月5日,第九届校学位评定委员会第十三次工作会议在东区师生活动中心五楼报告厅召开。校党委书记舒歌群,第九届校学位评定委员会委员现场出席会议,部分委员线上参会。校学位评定委员会主任委员、校长包信和,校学位评定委员会秘书长、副校长杨金龙分别主持会议。

会议首先听取了校学位委员会办公室主任潘楠关于本次学位申请整体情况和导师遴选整体情况的汇报。会议依次听取并审议了各学位评定分委员会和教务处对本次博士、硕士、学士学位申请者审核情况的汇报,认真讨论了学位申请人的课程学习、论文评阅、论文答辩和科研成果等相关情况,并进行了投票表决。

各学位评定分委员会负责人分别就本次校本部(含科教融合单位)新增博士生导师、

校外兼职博士生导师申请情况作了详细介绍。会议还依次审议了各学位评定分委员会学位授予标准,听取并讨论了校学位委员会办公室关于我校兼职博导遴选管理办法的修订草案,以及研究生院学科建设办公室关于研究生教育质量督导专家组工作进展情况的汇报。

舒歌群在交流发言时指出,研究生作为学校人才培养出口的主体,决定了学校人才水平的整体高度。各培养单位要时刻紧绷质量准绳,不断完善研究生培养过程管理,切实落实各学位评定分委员会和导师的责任,持续提升我校研究生培养质量。

包信和在讲话中对各位委员认真参与学校学位授予和导师遴选审核工作表示感谢,对学校研究生培养质量提升工作取得的初步成效予以肯定。他强调,要积极把握政策机

遇,保质保量地完成国家各项培养工作要求。他要求,职能部门和各培养单位要进一步加强研究生培养全过程管理,加快研究制定相应工作规范,将导师培训工作落实到位,着力强化导师在研究生培养过程中的第一责任人意识,并进一步发挥研究生教育质量督导专家组的督导作用,切实保障我校研究生培养质量。

杨金龙对学位授予等工作提出指导意见,他要求各学位评定分委员会在学位申请审核工作中应不断规范流程并加强对学位论文本身质量的审核把关。

本次会议决定授予博士、硕士、学士三级学位共计1066人;通过了107位博士生导师的申请;审议通过了部分学位评定分委员会的学位授予标准。

(研究生院 校学位委员会办公室)

校党委巡视工作领导小组召开专题会议推进校内巡视整改和成果运用

本报讯 12月12日,校党委巡视工作领导小组在218楼三楼会议室召开专题会议,推进校内巡视整改和成果运用相关工作。校党委书记、党委巡视工作领导小组组长舒歌群主持会议,校党委常务副书记、党委巡视工作领导小组副组长毕金初,党委巡视工作领导小组其他成员、专项巡视组组长、相关职能部门和单位主要负责人参加会议。

会议讨论研究了机动巡视整改和成果运用工作。按照校党委常委会听取机动巡视情况汇报时提出的要求,梳理制定机动巡

视成果运用任务清单,明确任务分工和责任单位,对相关职能部门指导和督促被巡视单位落实整改任务提出具体建议,从根源上推动问题解决。

会议依次听取了11家被巡视单位关于“六有”大学生培养专项巡视整改进展情况的汇报,校党委巡视工作领导小组成员、巡视组组长分别进行点评并提出意见建议,对整改效果不理想的单位当场进行提醒和督促,进一步压紧压实被巡视单位整改主体责任。

舒歌群在总结讲话时强调,各单位要从讲政治的高度重视和抓好巡视整改和成果运用工作。相关职能部门要认真研究机动巡视

提出的意见建议,加强沟通协作,强化顶层设计,深化系统治理,在推动改革、促进发展上取得实实在在成效。“六有”大学生培养专项巡视整改要注重从制度机制上查找原因、堵塞漏洞,促进标本兼治;被巡视单位要主动向分管或联系校领导报告整改进度和存在的困难,在责任校领导的协调推动下,统筹解决涉及多部门联动的问题;要建立整改长效机制,把巡视整改工作变成全面查找问题、深入剖析问题、不断解决问题的过程,以巡视整改成效推动各项工作高质量发展。

按照会议要求,今后将常态化发放校内巡视建议书,及时向校党委报告校内巡视整改和成果运用综合情况,进一步强化巡视成果运用,并根据工作需要,适时开展巡视“回头看”,对整改落实情况进行再检查、再督促,深化以巡促改、以巡促建、以巡促治。

(党委巡视工作办公室)

校党委书记舒歌群为全校辅导员班主任作报告

本报讯 12月8日,校党委书记舒歌群以《潜心立德树人培养“六有”大学生——构建一流思想政治体系,锻造一流高素质辅导员队伍》为题,在晚上报告厅为全校辅导员、班主任作集体备课报告。校党委常务副书记邓建松主持报告会,全校辅导员、班主任代表及学生工作部(处)全体老师现场聆听了报告。

舒歌群回顾了我国辅导员制度的发展历程,他指出,辅导员是高校思想政治工作的重要力量。他强调,中国科学技术大学是党和国家的重要战略需要而诞生的一所红色大学,要继承抗大精神、“两弹一星”精神和老一辈科学家精神,持续加强辅导员队伍建设,坚持为国家培养具有共产主义觉悟的尖端科学研究人才。

以全国高校思想政治工作会议精神为切入点,舒歌群解读了高校思想政治工作相关指导性文件精神,深入分析了新形势下高校思想政治工作的重要意义,介绍了学校思政工作的体系建设情况。他指出,要把立德树人融入学生思想道德、科研创新、社会实践等环节,贯通教学、科研和管理服务,统筹加强思政课程教师队伍、学生工作队伍、心理咨询队伍等多支队伍的建设。

在报告中,舒歌群与参会老师分享了他对高校思想政治工作的思考。他强调,首先要厘清思想政治工作的对象和内容,抓好思想理论建设这个根本、党性教育这个核心、道德建设这个基础。要强化理论武装,加强实践环节,引导学生知行合一;要注重显隐结

合、虚实结合,营造积极向上的氛围,传播正能量;要把提高辅导员的理论修养水平作为长期工作来抓,努力拓展辅导员的政治理论素养和知识面,培养做好教工支部服务教书育人的职能。

报告最后,舒歌群带领各位参会老师重温了习近平总书记关于中国科大系列重要指示精神,勉励大家不断提高自身的政治素质和理论修养,不断提高事业心和责任感,认真学习思政教育基本理论和方法,持续提高自身工作能力,严以修身、严以律己,发挥好思想政治教育的骨干力量,做大学生健康成长的指导者和引路人。

(党委学生工作部 学生处 党委人民武装部)

办好中国的事情,关键在党,关键在人,关键在人才。中国科学技术大学(以下简称中国科大)是为“两弹一星”事业而创办的一所红色大学,自学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,学校坚决按照党中央部署要求,充分发挥高水平研究型大学国家队作用,针对高校教育、科技、人才一体化发展中存在的短板,坚持问题导向,采取“沉下去、请上来,走出去、请进来”的方式,深入教学和科研一线调研“如何构筑‘养人’生态”等深层次问题,坚持“调”“研”并重、研以致用,做好调研“后半篇文章”,努力加快建设一支政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的科教人才队伍提供中国科大方案。

坚持党的全面领导,是中国特色社会主义事业取得成功的根本政治保证,党管人才是中国人才制度优势的集中体现。高校作为高素质人才培养的重要基地和高层次人才集聚的战略高地,要牢记为党育人、为国育才的初心使命,真正把党的政治优势、组织优势转化为人才优势。红色是中国科大最鲜明的底色,学校始终坚持党对人才工作的全面领导,不断健全校党委、学院党政班子人才工作组织领导和责任体系。学校通过建设全国爱国主义教育示范基地、全国科学家精神教育基地,举办“众言沙龙”“众行课堂”“校风传承月”“红专讲台”等活动,制作老一辈科学家系列微电影,教育引导科教人才传承发扬“两弹一星”精神、科学家精神、教育家精神,以实际行动砥砺科教报国志。

在调研中,学校也发现了一些问题。

首先,科创团队激励机制不完善、人才评价考核制度不健全、学术生涯后期路径依赖等问题,一定程度上阻碍了全学术生命周期内人才的创新活力。其次,目前高校针对青年教师的全面发展往往缺少有效的全链条扶持机制,对青年人才经费项目的支持力度需进一步加大,青年人才上升渠道需进一步打通。最后,人才引进工作目前仍存在地域有差异、结构不均衡、地方统筹调控不足等现象,人才引育政策亟待优化。针对这些问题,学校将做好以下三个方面的工作。

一是“放权松绑”,激发人才创新活力。打造一流科技领军人才和创新团队,充分激发人才创新活力,需要不断深化人事制度改革,坚决破除“五唯”,健全符合岗位特色的全学术生命周期分类评价与弹性考核机制。近5年来,基于长周期柔性考核、知识产权赋权等各项改革,中国科大原创性科研成果不断涌现,国家自然科学基金立项数创历史新高,7人当选两院院士,9位教授获全国创新争先奖,15位教授获科学探索奖,3个团队入选全国高校黄大年式教师团队。未来,中国科大将继续激活人才创新“一池春水”。

二是精准“滴灌”,为青年人才提供“试飞”天空。青年教师是教育、科技、人才一体化发展的预备队和生力军。中国科大积极探索青年人才体系建设,支持青年人才挑大梁、当主角,充分发挥国家同步辐射实验室、合肥微尺度物质科学国家研究中心、合肥综合性国家科学中心等重大科研平台的牵引作用,为青年人才量身打造成长舞台;生活上,重视解决青年人才生活中的实际困难与急难愁盼问题,完善其子女入托上医疗保障体系,当好“后勤部长”,让青年人才安身、安心、安业。

三是“筑巢引凤”,汇聚高层次人才。中国科大将进一步建立健全符合国家战略需求和学校发展定位的人才引进和聘任体系,加快打造深空探测实验室、碳中和研究院、临床研究医院等创新平台,持续优化科研布局,吸引高层次人才聚集;通过打造重大创新平台为人才施展才华提供舞台,以事业留人、待遇留人、感情留人、制度留人,为人才及其家属提供全方位便利与保障;进一步优化学术生态,加大新进院士科研启动经费支持力度,建设聘期制科研队伍,全力“帮促扶”,敢于“压担子”,确保人才“引进来”“留得住”“用得好”,鼓励更多优秀人才脱颖而出。

(原载于《科技日报》2023年12月7日)

用「养人」生态激活创新热情

校党委书记 舒歌群