

海外拔尖人才为何汇聚中部城市 中国科大：行政躬身服务学术

蒋家平 本报记者 王磊

《中国青年报》2012年11月12日

近日,从中国科学技术大学传来的消息说,由中组部海外高层次人才引进工作专项办公室组织的第三批“青年千人计划”申报中,该校又有16人入选,连续第三批入选人数名列全国高校之首。

据统计,2009年以来,该校已引进“千人计划”教授35名、“青年千人计划”教授55名、中科院“百人计划”62名、教授55名、副教授198名。目前全校拥有两院院士、千人计划、青年千人计划、长江学者、国家杰出青年、中科院百人计划学者共296名(不重复计算),占专任教师总数的23%以上。

地处中部城市合肥的中国科大在区位、资源上并不占优势,但是近年来一批批海外英才在此安家落户,由此引发人才群聚效应。究竟是什么力量将这些尖端人才从大洋彼岸召唤回来的呢?

让尖端人才生活没有后顾之忧

“国内核聚变领域中实力最强的高校和科研机构是中国科大和中科院等离子体研究所,都在合肥,所以我选择科大。”“千人计划”教授秦宏此前在美国普林斯顿大学等离子体物理国家实验室担任主任研究员,在核聚变研究领域颇有建树。2010年5月,他选择回国加盟中国科大。

在他看来,“与发达地区高校相比,地处中部地区的中国科大所能提供的待遇、条件未必最好,但校领导很真诚,只要答应的事情,件件都落实到位。”

据中国科大人事师资处处长褚家如教授介绍,中国科大在引进人才进校前,就会以书面的形式,对职称、待遇、启动经费、工作用房等作出约定,从不打马虎眼。

据了解,该校教工住宅小区还预留了300多套住房,以确保引进的教授都能住上100~200平方米的房子。最近,学校又开始新建300套大户型住房,以满足引进

人才之需。

不仅如此,考虑到新进入人员新房装修尚需一定时间,学校专门配备了设施齐全的中转公寓,以便他们迈进校门即可“拎包入住”。

据该校地空学院“千人计划”教授沈延安介绍,对于没有时间和精力搞家庭装修的,校人才办和后勤部门会专门提供一份装修菜单,由教授选择装修项目,学校负责找来工人进行施工。“连我的新房也是委托人力资源部老师帮助选号的,可见我对他们的信任程度。”沈延安笑着说。

为了节省学者们的时间,学校还联系安徽医科大学附属医院开辟了一条“就医快速通道”,专供院士和“千人”学者使用。

管理必须为学术服务

中国科大更重视为科学家们提供工作的便捷服务,帮助他们从繁琐的日常工作中解脱出来,集中精力投入到学术工作中去。

2009年教师节,学校为教职工送出了一份特殊的礼物——中国科大行政服务中心正式揭牌启用。该中心将全校各部门直接为教学、科研、管理等提供服务的职能和岗位集中办公,提供“一站式”的便捷服务。

该中心设在机关办公楼一楼大厅,人事师资处、校产管理处、财务处、外事办公室等单位的相关职能和岗位入驻该中心,集中办公。

其管理运行实行“A、B岗制”、“全权代理制”、“首问负责制”和“办结时限制”等制度,切实为教职工提供优质、高效的服务。行政服务中心的有关服务项目、办事流程、规章制度等,都在网上一一公布。

“科大行政部门服务教授的意识与国外没有多大区别,教授们提的问题,行政系

统都会尽可能解决或改进。”沈延安说,学校在细节上对教授生活和工作的关心,使得大家可以安心做学问。

让他感触颇深的是,当初申报“千人计划”,填写相关表格时,人事部门不厌其烦地提供全程服务,还帮助搜集相关数据,其他部门也很配合,“有一次,我的一个学生出差,报销时发现车票弄丢了,没想到这样的事情也给解决了。”

信息学院院长、“千人计划”教授李卫平对此也有同感。他来到信息学院之后,想新增一个岗位,专事对外关系。“表达这个意愿之后,上下都非常支持。”在他看来,“这非常可贵,没有人认为新设这种岗位,就是否定过去,是在批评以前的工作做得不好,科大校内的态度非常开放。”

中国科大在人才引进工作中踏实真诚的作风,感染了许多海外优秀人才。近年来,该校引进人才的到位率一直保持在比较高的水准。其中,前七批引进的28位“千人计划”教授中,已有22人与学校签署合同并到岗工作,占78.6%;前三批引进的55位“青年千人计划”教授中已经报到38位,占69.1%。

“管理就是服务、服务创造价值。”这是中国科大一直践行的管理理念。该校校长侯建国院士认为,学校管理应向服务转变,淡化行政管理权力,强化服务意识。学校所有的管理必须建立在为学术服务的基础之上,要服务于老师和学生,服务于学校的人才培养和科研工作。

“让他们能跳多高就跳多高”

“之前,我不认识科大的任何人,是科大尊重学术的文化环境吸引了我,这里的学术环境与国外非常接近,符合我潜下心来做学问的追求。”化学学院“青年千人计划”教授杜平武在美国学习工作期间,曾

获得美国化学会颁发的“诺贝尔奖得主签名奖”和“青年科学家奖”。回国短短一年里,他组建了课题组,已在国际顶尖杂志《化学学会评论》、《能源与环境科学》发表综述文章和科学进展论文。

“以人为本,首先要落实在满足人才学术发展的实际需求上,确保他们做事有平台、发展有方向。”中国科大副校长窦贤康介绍说,对于引进人才,学校不仅为他们提供一定数量的科研启动经费,还及时安排实验和办公用房,配备学术助手和学术梯队。

“回来后我的课题组建设得非常快,仅用了两个月的时间。”化学与材料科学学院“青年千人计划”教授熊宇杰2011年6月到岗,两个月后他的课题组就基本建成,开始实验工作。当时,“青年千人计划”的经费还没有到位,不过学校陆续为他提供了500多万元设备经费,使得实验设备很快到位。

不仅如此,近年来,中国科大还耗资数亿元建设了物理、化学、生命科学、工程科学、信息科学等实验教学中心,集中购置了一批在相关领域内急需、通用,而一般科研课题组又无力购买的大中型仪器设备,并组建技术支撑服务队伍。这使得引进人才在进校后,能在较短的时间里拥有高水平、专业化、全开放的实验条件和支撑服务。

与此同时,中国科大对教师实行“分类管理”,对处于“战略岗位”的各类专家教授,不提发表论文数等硬性考核指标,而以“阶段考核”代替“年度考核”,以“同行交流”代替“述职考评”。基本做法是3年一个周期,让教授们在同等层次、同类型专家之间进行一次学术报告和成果交流。

政策、管理、文化上的精心呵护,使得引进人才很快就能融入科大的创新氛围中,让创新思想开出绚丽的花朵。据不完全统计,3年来,仅“千人计划”、“青年千人计划”入选者带领学术团队已相继在《自然》、《科学》、《现代物理评论》、《自然·光子学》、《自然·物理》等国际重要学术刊物上发表高水平学术论文200余篇。

“人尽其才、才尽其用,是我们的最高追求。”中国科大校长侯建国院士说,“学校的任务是,无论是引进还是本土人才,都要给他们搭建一个没有天花板的创造空间,让他们能跳多高就跳多高,让他们保持学术上的热情。”

爱,也关系到尊严,如何处理好知情权和隐私权之间的矛盾,需要很强的责任心和巧妙的工作艺术。这不仅考验着学校的智慧,也能映照出一所学校的精神品格。

此前,部分高校“不恰当”的扶贫资助方式曾遭媒体和公众质疑:昆明某高校通过“比惨”演讲,挑选所谓的“贫二代”;福州某高校让申请人上台陈述家庭状况,由“围观”同学票选特困

让贫困生体面地接受资助

《工人日报》2012年9月25日

本报讯(通讯员 姚琼 记者 陈华)开学已经有一段时间了,中国科技大学计算机学院的大三学生小伟并不担心这个学期的伙食问题,因为学校已经在6月份“偷偷地”给他的卡里汇去3个月的生活补助。这是中国科技大学正在实施的“隐形资助”制度所带来的好处。

据了解,该校通过校园“一卡通”,对学生就餐情况按月进行统计分析,对每月就餐次数在60餐以上,平均每餐费用分别在4.0元和3.7元以下的男、女生进行动态援助。按照这项制度,需要援助的学生不用自己申请,学校会主动给予160元的生活补助。

小伟来自河南洛阳,家庭经济条件不好,因此从不敢大手大脚地花钱在食堂吃饭。“我第一次收到隐形资助时,并不知道学校有此项政策。”他说,“我是忽然收到学校的一封邮件,才去查阅学生手册,从而得知学校的隐形资助。”此后,小伟多次收到过学校的资助。

“对我来说,有了这部分资助,减轻了不少负担。”小伟说,由于“隐形资助”不需要填写申请、也无需公示名单,同宿舍的同学对他领取补助一事并不知情。“这种做法非常好,让我减轻了心理负担。”

据了解,中国科大早在2004年便已开始实施“隐形资助”制度。考虑到受助学生的个人隐私必须受到尊重,中国科大从制定制度之初即遵循“科学而人性”的原则,让最需要接受资助的学生体面地接受资助。

据中国科大学生工作部部长董雨介

绍,这一制度在刚开始实施时并不完善,“一卡通”自动生成的数据甚至会包含一些“坏数据”,例如有的女生因为节食导致餐费较少,这就不一定属于资助的对象范围。

为此,中国科大研究出一套科学筛选方案。新生入学时由学生处对新生家庭状况进行详细调查,同时综合考虑各院系学生负责人平时掌握的学生生活情况,在此基础上学校建立较为宽泛的贫困生数据库。数据库做到每学期更新一次,保持数据的准确性。

学校“一卡通”中心按要求每月提供平均每餐费用处于基准线下的学生名单,学生资助管理中心将名单与贫困生数据库进行交叉对比,两者重合即被视为“隐形资助”对象。信息确定后,不需要学生自己提出申请,学校就会发出邮件给符合条件的学生,通知他们通过“一卡通”中心直接领取补助。

同时,学校会根据实际情况适当调整生活预警线。董雨举例说,“当发现冬季时学生的用餐费用明显高于夏季,我们意识到这是因为天气寒冷,同学们需要吃得更多一些,于是就将平均每餐费用标准提高一些。通过精确的数据统计、分析、比对来确定受助对象,以达到资源的合理配置,让最需要的同学获得这笔生活补助。”

“这是一群理科学者的科学思维的产物,具有典型的中国科大的风格。”据董雨介绍,有了完善的制度后,学校每个月大约有420~480名学生获得“隐形资助”。去年共有4490人次的本科生获得这种资助,受助总额近80万元。

开学已经有一段时间了,中国科技大学计算机学院的大三学生小伟并不担心这个学期的伙食问题,因为学校已经在6月份“偷偷地”给他的卡里汇去3个月的生活补助。这是中国科技大学正在实施的“隐形资助”制度所带来的好处。(《工人日报》9月25日)

据报道,中国科大对于贫困大学生,从资格审查到认定到资助方式,都遵循“科学而人性”的原则,让最需要

偷偷地补助,暖暖的关怀

刘道彩

《中国青年报》2012年9月27日

接受资助的大学生体面地接受资助:学校“一卡通”中心按要求每月提供平均每餐费用处于基准线下的学生名单,学生资助管理中心将名单与学校的贫困生数据库进行交叉对比,两者重合即被视为“隐形资助”对象。名单确定后,学生无需自己申请,学校会“偷偷地”地将生活补助打到其卡上。

中科大如此的程序操作,因为有了大量隐形状态下调查数据的支撑,以及动态的援助管理,不仅保证了扶助的针对性和公正性,也体现了高校应有的人文关怀。这种制度被学校师生广泛赞誉,被称为“是一群理科学者科学思维的产物,具有典型的中科大风格”。

如今,各高校都设有针对贫困生的助学金,但由于“僧多粥少”,到底谁才是最需要资助的人,成为高校的一件头疼事。而且,贫困生资助既体现着关

生和贫困生;有的高校,不仅在学校公示栏公布贫困生身份信息,还将学生父母的姓名、健康状况甚至是联系方式也一同晒出来。

不仅如此,个别高校还出台文件,对受助贫困生的生活有着方方面面的限制和要求。比如“不能穿戴时髦”,“不许使用价值超过1000元的手机”等。规范贫困生不要铺张浪费的初衷是好的,但如此的规定未免太简单、武断。贫困生领的是国家补助,固然需要接受社会监督,但信息公开的形式也应合情合理,需充分考虑他们的感受。较之一般的学生,很多来自贫困家庭的孩子更容易出现自卑情绪,将原本隐私的困苦公之于众无疑是当众揭其伤疤。某些不恰当的助学方法,虽然救了大学生的贫,却冷了他们的心。