

优博申报评选取得佳绩

学校在研究生培养规模适度扩大的同时，研究生培养质量也在不断提升，我校在“全国优秀博士学位论文”、“中科院优秀博士论文”等一些反映研究生培养质量的高端指标方面表现出很强的竞争力。据统计，最近5年学校累计获“全国优博论文奖”17篇，居国内高校第三；而自1999年开展首届全国优博论文评选以来，我校已有40篇论文入选，获奖总数居全国高校第五，其中理学学科36篇，获奖论文总数与理学优博论文数分别占全国获奖数的3.05%、9.14%，获奖比例高居全国高校前列。在中国科学院优秀博士学位论文评选中，我校5年共计有59篇论文入选，高居院属单位之首；在安徽省优秀博士、硕士学位论文评选中我校获奖数量均高居第一。

1999~2012全国百篇优博 获奖总数排名

排名	学位授予单位名称	篇数
1	清华大学(含医学部)	114
2	北京大学	90
3	复旦大学	55
4	浙江大学	48
5	中国科学技术大学	40
5	南京大学	40
7	上海交通大学	38
8	中国人民大学	28
9	西安交通大学	26
10	中山大学	25

中科院教学成果奖 评选获丰收

据统计，首届中国科学院教育教学成果奖评出优秀教育教学成果特等奖2项，一等奖6项，二等奖30项，其中我校就有1项成果获特等奖，3项成果获一等奖，10项成果获二等奖，获奖数量、比例均居院属单位之首。

博士研究生对学校 科研的贡献逐年增长

5年来，研究生特别是博士生已成为我校科研队伍体系中的重要力量。据统计，毕业博士研究生学位论文选题大都来自国家重大、重点课题，博士生对我校SCI论文贡献率呈逐年增长趋势，大部分博士生在学期间不仅发表了SCI/EI论文，同时发表论文的影响因子不断提高。

优质生源比例明显提升

提高研究生助研标准。研究生培养资助机制改革的核心目标就是要通过完善科学研究为主导的导师负责制和资助制，建立学校、导师、研究生三位一体的研究生培养质量长效保障机制和内在激励机制。近年来，我校设立了研究生奖助专项基金，研究生奖助体系主要由优秀奖学金、岗位助学金、困难补助等组成。同时，设立了按年度评选的优秀研究生（硕士、博士）和优秀导师奖励基金，用于提高优秀研究生的生活待遇，鼓励高水平导师参与研究生培养工作的积极性。学校还利用配套专项资金调整研究生助教、助研和助管岗位标准，将岗位助学金从每年资助10个月提高至每年12个月。

建立研究生助理研究员制度。学校近年来在国内率先建立研究生助理研究员制度。学校对优秀的、有潜力冲击百篇优博的高年级博士生，除给予研究生正常助研资助外，研究生院额外配套该生每年3万元的生活资助，同时学校人力资源部给予助理研究员工作岗位待遇补助每年约4万元，此外该生所受聘的相关实验室与创新平台还会给予其一定的配套奖励经费补助。

各类科技竞赛披金斩银

在研究生创新计划项目的支持资助下，我校以机器人“蓝鹰”队、国际遗传工程机器人大赛（IGEM）为代表的各类竞赛队伍多次在国际赛场披金斩银。据统计，近5年中国科大机器人“蓝鹰”队获5项世界冠军。其中，2011年7月，“蓝鹰”队“可佳”机器人在土耳其伊斯坦布尔举行的第15届RoboCup机器人世界杯上夺得家庭组亚军，改写了我国从未进入国际服务机器人标准测试前5名的记录。在2013年6月荷兰举行的第17届RoboCup机器人世界杯及学术大会上，我校机器人团队获得冠亚军各一项，是所有

中国参赛队中成绩最好的。2012年11月5日，在麻省理工学院举办的IGEM中，中国科大软件队获得本次比赛软件组的最高奖项——最佳软件项目奖，这是中国科大软件队继2010年获得该奖项之后，第二次获得软件类的最高奖。这两次获奖也是亚洲仅有的两次软件类最高荣誉。此前，在10月于香港举办的IGEM亚洲区分赛中，中国科大软件队和实验队为中国科大再夺两枚金牌，继2009年和2010年两个年度都夺得两枚金牌后再一次捧回双金，进一步巩固了中国科大在亚洲乃至世界范围内在该项目上的优势地位。



在第17届RoboCup机器人世界杯比赛上，中国科大智能服务机器人“可佳”在“餐馆服务”中执行引导任务。



生命科学学院举办的黄山生命科学优秀大学生夏令营

实施优秀生源吸引计划

学校通过支持举办优秀大学生夏令营和暑期学校、举办研究生导师招生宣讲会、组织科学家报告团、发动院系开展外部宣传活动、招募研究生招生志愿者等途径，构建起了多元化、立体化的研究生招生宣传体系。

搭建“走出去”与“请进来”的研究生招生宣传平台

我校研究生培养机制改革实施以来，启动了优秀生源计划，主动调整招生工作重心，进行了三个转变：在工作环节上，由过去的以“考”务环节为中心向以“招”生宣传为中心进行转移；在理念上，由被动等待报考向主动出击的招生模式转移；在招生团队上，由单一依靠研究生院宣传力量向依靠院系、导师、研究生等综合力量转变。

“走出去”即研究生院创造性地组织导师宣讲团和科学家报告团在北京、上海、南京、武汉、西安、成都、天津、广州、沈阳、长春等生源集中地开展研招宣讲咨询与科学前沿报告。“走出去”开展招生宣讲是研招宣传工作的创新，不仅有利于招生，也有利于宣传学

校。同时，数学学院、物理学院、化学学院、生命学院、地空学院、微尺度物质科学国家实验室、同步辐射国家实验室等单位还采取“请进来”的模式，举办优秀大学生夏令营，仅2012年，学校就举办了6个基础学科夏令营，共吸引报名营员1600人，营员全部来自“985工程”、“211工程”等著名高校。

重点高校生源比例明显提升

由于实施了优秀生源吸引计划，推出了一系列创新的招生宣传举措，我校研究生生源情况较前有了较大改善。据统计，2013年共有统考生11570人报考我校，报考人数增长迅速，其中推免生1119余人，推免生已占学术型学位研究生总数的68%，推免生中“985工程”、“211工程”高校生源比例达到98%，较以往有大幅提升。同时在录取的硕士研究生中，来自“985工程”、“211工程”高校的生源比例已达到80%。在博士生招生方面，硕博连读学生所占的比重不断提升，已经达到85%，体现了我校博士生长周期培养的特色与优势。

积极推进与完善 应用型人才培养体系

5年来，学校根据我国研究生教育的整体发展形势，围绕国家人才培养结构调整战略的需要，在专业学位教育发展中坚持以就业为导向，以提升职业竞争力为核心，通过教育部专业学位综合改革试点、国际交流、实习实践基地建设、产学研结合等举措，进一步加快转型步伐，取得了一批标志性成果。

取得工程博士授权。2011年，教育部启动了“工程博士专业学位授权点”授权申报工作。通过激烈竞争，我校获批成为全国首批25个开展工程博士专业学位授予工作的培养单位之一，可在“电子与信息”和“能源与环保”两个领域开展工程博士专业学位授予工作。目前，我校已完成两届学生的招生工作，共计招收27位工程博士研究生。

成为全国最早的专业学位综合改革试点单位。我校工商管理硕士、控制工程领域是全国最早获批的专业学位综合改革试点项目。项目实施以来，在招生机制、教学模式、资源建设、案例教学、师资队伍建设等方面取得了一系列的成果；建设案例共享中心，开发近100个企业创新案例，6篇案例入选“全国百篇案例”。在第32届国际企业管理挑战赛第16届中国赛区比赛中，荣获全国比赛一等奖、最佳组织奖等7个奖项。

“卓越工程师教育培养计划高校”申报成功。2011年，我校申报的“卓越计划”工作方案经教育部专家工作组论证审核后最终获得批准，成为全国第二批卓越工程师教育培养计划高校。

获批9个国家级工程实践教育中心。2012年，学校申报的9个国家级工程实践教育中心获批，包括中国科大-阿里巴巴（中国）网络技术有限公司工程实践教育中心、中国科大-微软亚太研发集团工程实践教育中心、中国科大-中国通信服务股份有限公司工程实践教育中心等。

苏州研究院、软件学院、纳米学院、公共事务学院等专业学位教育基地建设呈现出新面貌。苏州研究院的园区占地规模进一步扩大，并落实了产权，目前，苏州研究院结合“2011计划”，进一步加强与苏州地方政府、行业、企业的联系，积极拓展新的发展空间与领域，致力打造一流的产学研平台；软件学院依托苏州研究院这个平台积极加强与行业、企业及国外高水平大学的合作，联合培养高端创新创业人才，推进学院教育的国际化；2011年，学校与加州大学伯克利分校、苏州纳米所等机构联合成立了苏州纳米科学技术学院。学院以培养专业学位研究生为主，致力于打造高层次、复合型纳米技术人才培养基地和高水平研发和科技成果转化聚集地。目前，纳米学院在环境工程、材料工程、生物工程等专业每年共计招收专业学位研究生100余名。新成立的公共事务学院利用国家外国专家局、中科院国际合作局等项目及获批的国家级培训基地，大力开展各类高端人才培训工作，取得了良好的社会声誉。

全面开展与研究机构、行业、产业的协同创新，积极拓展新的专业学位教育实习实践基地。学校与中科院常州先进制造技术研究所共建中科大研究生培养基地；与中科院深圳先进技术研究院共建专业学位研究生教育实习基地；以筹建中的中国科大先进技术研究院为平台，积极探索与中科院、安徽省、合肥市政府联合培养适合区域经济建设与社会发展需要的创新人才。

积极推进与境外高校专业学位教育的合作与交流。近年来，我校积极探索专业学位境外招生新模式，先后与新加坡国立大学、新加坡管理大学、马来亚大学、泰国华侨崇圣大学、泰国农业大学、泰国宋卡王子大学、泰国塔信大学、台湾的中山大学、成功大学、台北大学、铭传大学、东吴大学和台北科技大学等13所院校进行了交流，并与多所知名高校签订了专业学位联合办学的初步合作协议。