

中国科大2012年党政工作要点(摘要)

党委工作

2012年校党委工作的指导思想是:深入贯彻落实党的十七届六中全会精神和全国第二十次高校党建工作会议精神,认真学习宣传贯彻党的教育方针,将教书育人、人才培养作为党建工作的首位,探索社会主义核心价值体系建设的新途径,全面加强基层党组织建设,不断开创世界一流研究型大学建设新局面,以优异的成绩迎接党的十八大胜利召开。

一、以高度的政治责任感,做好迎接党的十八大胜利召开和学习宣传贯彻工作。

通过学校网站、BBS、宣传栏等各类校园宣传阵地,做好舆论宣传和十八大代表候选人推荐等工作,引导广大党员师生进一步坚定理想信念,坚持内涵式发展,全面提高办学质量,以优异成绩迎接党的十八大胜利召开;充分利用党政中心组学习、系列报告会、专题培训等多种形式,精心组织会议精神的学习宣讲,迅速兴起学习宣传贯彻十八大精神的热潮。

二、继续完善干部选拔、培养、考核和监督机制,提高干部工作科学化水平。

继续贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》,探索多途径选人用人机制,优化干部队伍结构。继续贯彻落实干部选拔任用工作四项监督制度,提高选人用人的公信度。做好干部培养工作,办好青年干部研讨班。加强中层后备干部队伍建设,建立后备干部信息库,为学校干部队伍可持续发展奠定基础。优化干部考核工作,完善考核评价机制。

三、深化创先争优活动,切实加强基层党组织建设和党员队伍建设。

坚持围绕学校中心工作,抓好创先争优,组织引导基层党组织和党员立足岗位,争创一流业绩。继续贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》,从完善发展党员工作制度、提高党员发展质量、加大在高层次人才和中青年学术骨干发展党员的力度、充分发挥党校主阵地作用等方面扎实做好组织发展和党员教育管理服务工作,用社会主义核心价值观体系武装师生员工,提高党员队伍整体素质。通过抓基层、打基础,进一步发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

四、加强校园文化建设,提升学校软实力。

围绕“育人大科”、“人文科大”、“创新科大”、“开放科大”四个主题,积极进行社会宣传和校园文化传播。全面推进社会主义核心价值观体系建设,大力推进思政理论课教学改革,创新思政教育。加强师风师德和青年教师队伍建设,以“民主之家”、“健康之家”、“学习之家”、“学术之家”、“理论之家”建设为抓手,开展支撑岗位工作人员技能培训,举办青年教师教学基本功竞赛、大力开展师生员工文体活动。加强校园文化的传承与创新,不断凝练科大精神,积极创建校园文化活动品牌。做好校园文化研究与传播,召开以“大学文化的传承与创新”为主题的思想政治工作研讨会,完成校园动漫故事片的制作。

五、进一步加强学生工作人员队伍建设,全面提高学生工作能力和水平,力求为学生提供全面、周到的服务。

强化“分类指导,分段聚焦”理念,按照“引导、服务、管理”三结合的工作原则,加强学生工作的针对性。认真贯彻落实《教育部等部门关于进一步加强高校实践育人工作的若干意见》精神,适时推进社会实践活动和“第二课堂”教育工作。做好对新进人员和班主任的上岗培训,完善学生工作负责人例会、本科新生班主任集体备课、班主任辅导员例会等制度,搭建辅导员班主任联谊会等新的交流平台,拓宽交流形式。持续推进学生思想、学业、生活、心理、安全、健康等六个“预警与援助体系”建设,特别加强诚信、荣誉教育与健康教育。

六、积极加强新闻宣传,进一步提升科大形象。

坚持“塑品牌、重策划、出精品”的指导方针,围绕“科技英才摇篮”、“科技创新重镇”、“科学文化高地”、“科教结合典范”等四个方面的品牌内涵,积极组织新闻宣传、网络宣传、国际宣传、文化传播等工作,为推进一流研究型大学建设营造良好的舆论氛围。设计制作学校新的宣传片,进一步提高学校知名度,扩大社会影响力。加强对外联络,积极争取宣传资源,推进与合肥市共同开展合肥科教国际品牌塑造工作。

七、加强廉政风险防控机制建设,维护风清气正的良好环境。

认真学习贯彻胡锦涛总书记在中纪委七

次全会上的重要讲话精神和中科院2012年纪检监察审计工作会议精神,切实增强党风廉政建设和反腐倡廉工作的责任感和使命感。坚持关口前移,继续加强对招生、招标和学位考试等重点领域和重点工作的监督。加强信访处理力度,严肃查办违纪违法案件。

八、坚持民主办学,充分发挥广大师生员工的积极性和创造性。

启动并完成第九届教职工代表大会换届选举工作;完成各学院、重点科研机构、直属单位和机关分会的换届选举工作。积极引导、协助我校民主党派和无党派加强自身建设,组织开展红色主题教育活动。认真落实中科院《加强和改进离退休干部党支部建设的意见》,推进“五好”离退休干部党支部建设,积极为离退休干部老有所学、老有所为创造条件、提供舞台。

九、充分发挥学生社团的作用,开展形式多样的团学活动,全面提升学生综合素质。

以提高学生学习兴趣和科技创新能力为目标,针对学生特点,探索开展一系列针对性强、特点突出的学术科技活动,提升学生的科技创新能力。通过与大牛、千人面对面、校友餐桌、科大故事汇、名师访谈、中科院青年科学家系列报告会等多种特色团学活动,全面提升学生的综合素质。充分发挥学生社团作用,让学生社团真正成为学校通识教育和人文素质提升的重要组成部分,使学生在紧张的课堂学习之余,有更加丰富多彩、充满激情与创造性的生活。

十、提高突发事件应急处理能力,切实加强校园安全稳定工作。

落实安全管理责任制,密切关注可能影响校园稳定的苗头,进一步完善校园突发事件应急处理机制和工作体系,提高反应速度,加强工作协调和配合,增强应对能力。扎实做好学生权益保障和生活服务工作,确保信息交流和反馈渠道的通畅,对网络舆论给予积极正面回应和引导。加强社会治安综合治理工作。

行政工作

2012年行政工作的基本思路:继续坚持“质量优异、特色鲜明、规模适度、结构合理”,继续坚持“学术优先、以人为本、科学管理、协调发展”,继续坚持“数量服从质量和有质量的发展战略”,紧紧围绕“135”创新发展工作思路,以更加开放的格局、更加合作的胸怀和更加积极的态度,推进实施“十二五”规划,开展新一轮“985工程”建设,参与中国科学院“创新2020”,努力提高人才培养质量、提高队伍建设水平和提高办学创新能力,加快推进世界一流研究型大学建设。

一、做好“十二五”规划实施工作,继续推进承担国家教育体制改革试点任务工作。

继续推进承担国家教育体制改革试点任务工作,做好七项试点任务的推进、总结工作,迎接教育部中期评估、检查;推进落实物理学院作为国家“试点学院”的各项改革。

加快推进合肥物质科学技术中心建设,探索与中国科学院相关研究所共建人才培养和科学研究机构;落实市校联席会有关工作,推进“科教结合创新园区”规划与建设;做好科教结合、协同创新的有关政策研究和方案预研工作,做好学校政策研究机制建设工作。

推进学院“十二五”规划实施工作,围绕各学院规划的目标、关键指标和改革举措,制定相关实施与配套方案,加强联系学校领导对相应学院“十二五”规划实施的指导和检查。

二、推进新一轮“985工程”建设,做好“211工程”三期验收工作与新一轮建设规划方案,不断提高学科发展水平。

做好“211工程”三期总结验收工作,制定“211工程”新一轮建设规划方案,全面做好新一轮建设的筹备工作。

积极推进“985工程”建设项目的执行进度,确保建设项目按计划推进实施,提高资金使用效益。认真做好教育部第三轮一级学科选优评估工作,梳理总结我校学科建设成果与发展经验,开展国际一流学科调研,加强与国内外一流学科方向的对比研究。做好新一轮国家重点学科申报的各项准备工作。

三、不断深化教育教学改革,推进人才培养模式创新,提高本科生培养质量。

继续实施中国科学院“科技英才班”和教育部“基础学科拔尖学生培养试验计划”,切实抓好“英才班”各项工作的落实。完成《本科生培养方案》修订,制定宽口径人才培养方案,兼顾多样化的人才培养需求。

强化教授为本科生授课制度,进一步提高教授承担本科重要基础课的比例;通过课程组建设,带动青年教师成长,逐步构建一批教学质量高、结构合理的教学团队。成立学业指导中心,加强学生的学业指导,探索建立本科生荣誉等级制度。着重加强教学管理,提高本科教学管理制度化、规范化水平,完善本科教学质量保障体系。

结合国家考试招生制度改革,调整生源结构,稳步加大少年班学院创新试点班招生规模,实行宽口径招生模式,探索和确定“试点学院”选拔录取模式和招生规模,保障优质生源;在全国范围内全面开展生源基地建设,加大与中学的交流力度。

进一步加强学生工作的针对性,创新本科生入学教育形式,改革郭沫若奖学金颁奖方式,促进学生全面综合素质的提高,激发学生的学习热情与创新精神。建立实施学生工作考核激励机制。全面推进学生工作信息化建设,推动“学工一体化”管理信息系统上线,完善本科生电子离校系统、电子报到系统;发布“科大学工”官方微博,完善“掌上科大”校园服务。

四、围绕提高研究生特别是博士生培养质量的目标,深入实施博士生质量工程,进一步优化我校研究生教育结构。

进一步明确人才培养目标定位:在硕士教育层面,按照科学学位和专业学位研究生教育齐头并进、协调发展的原则,通过深化培养机制改革,促进研究生教育结构优化。在博士教育层面,坚持以学术培养为导向,以本硕博、硕博长周期培养模式为主体,以高端领军人才培养为目标,提高博士生培养质量标准,实施质量工程,努力培养具有国际国内竞争力的拔尖创新人才。

做好教育部授权我校的博士生招生计划分配制度改革试点工作,探索博士培养分流机制,健全质量监控机制,引领我国博士生教育改革与发展。创新研究生招生宣传工作机制,坚持“走出去”、“请进来”,通过搭建研究生招生统一宣传平台、举办优秀学者夏令营、组建研究生招生教授宣讲团、科学家报告会等举措,吸引更多的优秀生源,进一步提高接受校内外优秀推免生在科学学位生源中的比例。加大研究生创新计划实施力度,发挥院系在创新计划中的主体作用,提升研究生创新计划对研究生创新能力培养的作用。

推进实施我校专业学位研究生教育综合改革试点工作,积极推进专业学位教育从招生到培养的国际化,打造专业学位教育品牌。以提升研究生创新能力为导向,构建以服务为核心的学位与研究生教育信息化质量监控系统,建立开放、共享、优质的以一流大学建设相适应的研究生教育公共支撑与服务平台。

五、深化科研管理体制改,不断增强科技创新和社会服务能力。

围绕国家“十二五”科技布局重点,组织力量,抢抓机遇。在巩固提高自由探索科研能力的同时,力争在中国科学院战略性先导科技专项、国家自然科学基金委创新群体和重点项目、国家科技重大专项、“973”和“863”计划以及重大科学研究计划项目等方面有新进展。

加强合肥微尺度物质科学国家实验室、国家同步辐射实验室和中国科学院强磁场科学中心建设,巩固提升科技创新能力,不断提高国际影响力。大力推进国家重点实验室建设与培育工作,探索协同创新中心的运作模式。围绕学校“十二五”规划与“985三期”工程建设,推动工程与高技术学科以及新兴交叉学科发展,凝练目标和方向,培育新的学科增长点。探索科研组织新模式,建立以重点实验室为核心的科研组织架构,推行实验室与院系之间的互聘制度;推进科研管理机制改革,建立符合科技发展趋势的科技管理体系。

积极推进校地、校企合作,做好与国家有关部委以及安徽省的沟通联系工作,探索建立与国家骨干企业、行业龙头企业合作的长效机制,继续加强应用科技平台建设,推进科技成果转化,培育战略性新兴产业。

六、落实学校人事人才工作会议精神,做好高端人才引进和青年教师培养工作,深化人事制度改革。

进一步加强高层次人才引进工作,做好“千人计划”、“长江学者”和“百人计划”等人才项目的申报工作,确保高水平学术队伍持续增强。不断完善“三位一体”的青年教师培养格局,继续做好青年骨干教师出国研修的选派、服务与后续支持工作。

不断深化人事制度改革,创新用人机制,积极推进聘任制科研人员队伍建设,探索建立

与学校承担的国家科研任务、培养高水平研究生相适应的人才队伍建设新机制;落实岗位分类管理各项具体措施,推进岗位分类管理与聘用的规范化、制度化,建立更加有效的分配和激励机制。做好专业技术岗位聘用工作;按照“管理与服务分离、契约化管理、全成本核算”的思路,进一步推进学校医疗保障制度体制改革,切实保障和提高我校师生员工医疗保障水平;关心离退休同志的生活,继续做好离退休同志的服务工作。

七、加强国际合作交流工作的统筹与规划,推进学校国际化进程。

大力推进本科生和研究生国际交流,拓宽交流渠道,落实与国际知名大学的本科生交流项目,拓展与国际名校的博士生联合培养项目,推广研究生的国际访问项目,支持研究生参加国际高层会议。通过英语教学课程建设,提升外国留学生数量和质量。

进一步提高师资的国际化水平,通过国家有关专项计划,充分发挥自身国际化办学的传统特色和优势,吸引海外学者来校工作,进一步加大引进海外优质教育资源力度。建立和实施教授学术休假制度,支持学术带头人和青年骨干教师到世界一流大学和科研机构合作交流。

以科研国际化带动人才培养的国际化,以国家实验室和大科学装置为基础,参与国际重大合作计划,培养国际化人才;重点推进核科学技术、量子物理与通信、纳米科学与技术等优势领域的国际合作,提高我校科技创新能力和科技成果的国际影响力。

加强国际合作交流工作的统筹与规划,建立“大外事”工作管理体制。

八、提高管理水平和服务质量,加快推进现代大学制度建设。

坚持依法治校、民主办学和科学管理,充分发挥各级学术委员会、学位委员会和教学委员会以及各类专家委员会的作用,进一步规范和完善校务工作会议、党政联席会议、校长工作会议以及校务专项工作会议等有关会议制度;坚持校情通报制度。

根据服务型机关建设要求,切实推行目标管理,完善部处述职、考核制度,开展机关执行力和效能建设。

加大青年管理人才的培养力度,继续办好首期机关青年干部研讨班,在学院层面开办第二期青年干部研讨班,定期举办研讨班专题学习和管理工作专题研讨会;实施机关与院系工作人员的轮岗交流,不断提高行政服务的专业化水平。

九、建设和谐、平安校园,为广大师生创造良好的工作、学习和生活环境。

加快园区“十二五”规划项目建设进程,围绕东西校区连接以及中校区建设,实施东、西校区连接通道金寨路下穿工程,推进连接工程涉及的土地、拆迁等配套工作;做好中校区的接收、管理与建设工作。

上半年全面完成“十一五”科教基础设施项目建设并交付使用。完成“十二五”建设规划项目申报立项工作。6月底完成附中新教学楼竣工验收并交付使用;年底完成所系结合专家楼结构及外装饰施工;全力推进科大花园二期人才楼等项目建设进程。

进一步深化后勤体制改革,着力提高后勤服务质量和水平。建设房产综合信息管理系统,加大公用房调配、使用与管理力度,探索建立学校资源综合管理的机制体制,完善资源使用的成本核算制度。按照“统筹规划、系统设计、分步实施”的思路,实施校园基础设施的维修改造,拆除校区内危旧房屋。建设学校节能监控平台,健全完善校园能耗、水耗核算制度。按期保质完成学生公寓“热水工程”。继续做好校园环境整治和综合治理工作,消除安全隐患,营造安全、文明、和谐的学习、工作和生活环境。

十、拓宽办学资源筹措渠道,加强财务管理

和审计工作,为学校可持续发展提供财力支持。

围绕学校“十二五”发展规划,积极拓展筹资渠道,推进教育基金会发展,加强校友联系与筹款机制建设。加强财务管理,科学合理的调度和使用资源,进一步提高预算资金的使用效率和效益,完善全成本核算体系,实现财务管理与服务的科学化、规范化。

进一步加强招标采购工作制度化建设,为学校教学、科研工作提供高效的服务;继续加强对招生、招标等重点领域和重点工作的监督,探索对基建、维修项目更有效的监督办法;加强校内单位财务收支审计和科研课题经费财务收支审计。